

ACTION 11

ACCOMPAGNER LES MUTATIONS DES EMPLOIS SUR LE TERRITOIRE

Type d'action

- > Action sous compétences Bourges Plus
- > **Action partenariale**
- > Action pédagogique

CONTEXTE LOCAL

A l'instar des autres territoires, le volume d'emplois dans le Cher tend à se dégrader depuis le fin de l'année 2008. Cette dégradation de l'emploi touche tous les secteurs d'activités.

Si le département du Cher résiste assez bien à ce phénomène par rapport aux autres départements de la Région Centre, il a en revanche le taux de chômage le plus élevé (9,4% contre une moyenne régionale de 8,5% au premier trimestre 2011¹). On dénombre ainsi environ 3 376 chômeurs sur l'Agglomération².

Le diagnostic du territoire réalisé pour élaborer l'Agenda 21 de Bourges Plus a mis en évidence un déficit de qualifications. Si la situation est en cours d'amélioration, il y a encore un décalage entre les emplois créés sur le territoire et le niveau moyen des chercheurs d'emplois. Il y a donc un vrai besoin de main d'œuvre qualifiée.

En parallèle, le développement de nouvelles activités, comme l'économie "verte" (agriculture biologique, éco-construction...) ou l'économie sociale et solidaire est aujourd'hui une réelle opportunité pour l'Agglomération de dynamiser son tissu économique et de créer de l'emploi.

Résultat attendu

- > Anticiper et accompagner les mutations économiques des emplois du territoire

DESCRIPTIF

- Instaurer un large dialogue partenarial avec les acteurs de l'emploi pour cibler les manques, les besoins et les compétences présentes sur le territoire ;
- Etablir un diagnostic précis sur la situation de l'emploi du territoire de Bourges Plus (quels sont les secteurs qui déclinent, ceux qui recrutent...);
- Proposer une palette d'actions permettant aux compétences des actifs du territoire de répondre aux évolutions du territoire et à ses besoins.

PILOTE

A définir.

PARTENAIRES

Services de l'Etat et des collectivités territoriales, partenaires sociaux (organisations professionnelles et syndicats de salariés), structures du service public de l'emploi (Pôle Emploi, Mission locale...), les organismes de formation, les structures d'insertions professionnelles, les entreprises...

Calendrier prévisionnel

2011-2015
Voir descriptif ci-dessus

BUDGET PRÉVISIONNEL

Non défini.

Finalités du cadre de référence national des projets territoriaux de développement durable concernées par l'action

	La lutte contre le changement climatique
	La préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources
✓	La cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations
✓	L'épanouissement de tous les êtres humains
	Une dynamique de développement suivant des modes de productions et de consommations responsables



*Pour aller plus loin...
dans l'adéquation
besoin/formation*

Au-delà de s'intéresser aux actifs du territoire, ce large dialogue partenarial doit aussi permettre d'anticiper et de prévoir les besoins des différents métiers afin de pouvoir adapter les formations correspondantes.

¹ Source : Insee, taux de chômage localisé

² Source : Insee, RP 2008 et exploitations principales